

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору

от 20.12.2023 г. № 35400013/2327

МБДОУ «Детский сад № 4 «Светлячок» г.Медногорска»

на 2023-2026 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ «Детский сад № 4 «Светлячок» г.Медногорска» Квасневской Светланы Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник в лице представителя трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 4 «Светлячок» г.Медногорска» Сапуновой Веры Александровны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 07.03.2024 г. № 2), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от 20.12.2023 г. № 35400013/2327, заключили дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в коллективный договор, а именно Приложение 1 читать в новой редакции:

Пункт 2.4.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц. Подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Пункт 5.9. дополнить абзацем:

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (часть 5 ст. 23 Федерального закона 24.11.1995 № 181-ФЗ).

2. Внести изменения в коллективный договор, а именно п. 6.9.2. читать в новой редакции:

6.9.2. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации)

исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 – 2026 годы.

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 4
«Светлячок» г.Медногорска»

Представитель трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 4
«Светлячок» г.Медногорска»



Квасневская С.А.

Сав

Сапунова В.А.

Зарегистрировано в ГКУ «ЦЗН г. Медногорска»
рег. № _____ от _____ 2024 г.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

Заведующему МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 4
«Светлячок» г. Медногорска»

Квасневской С.А.

14.03.2024 № 14/761

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 4 «Светлячок» г. Медногорска» зарегистрировано 14 марта 2024 года.

Регистрационный номер 07400001/2427.

Условия дополнительного соглашения к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра

О.А.Мамедова

Кузина Жанна Викторовна
+7(35379) 3-24-01



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 409fc23782435af3031f1e4e4b64494e
Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна
Действителен с 09.06.2023 до 01.09.2024

МБДОУ "Детский сад комбинированного вида "Светлячок" г. Медногорска»

Регистрационный номер коллективного договора	07400001/2427	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	27	Номер регистрационного дела	14/767	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургская область	Наименование города (района)	Медногорск	Наименование вида экономической деятельности	85.11	Организационно правовая форма организации	Учреждения	Наименование вида собственности	Муниципальная собственность
Дата заключения коллективного договора	14.12.2023	Дата начала действия коллективного договора	14.12.2023	Дата окончания действия коллективного договора	13.12.2026	Стороны коллективного договора, представители									
От работников	Сапунова Вера Александровна		От работодателей												
Рабочее время	40 часов, п. 5.2. раздела 5, не более 36 часов, п. 5.3. раздела 5		Квасневская Светлана Анатольевна												
Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации											Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам
	В соответствии с Положением об оплате труда.		Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска												4% от оклада: повар, помощник повара, машинист по стирке спецодежды, Приложение № 10
Отпуска	На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем													
	Повар — 7 календарных дней, Приложение № 9	Заведующий дошкольным учреждением и заведующий хозяйством — 3 календарных дня, Приложение № 5													
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию													
	Раздел 3,4	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников													
Охрана труда	Раздел 8. Специальная оценка условий труда п. 8.3.; Проведение со всеми работниками инструктажа по охране труда, п. 8.4.; Обеспечение работников спецодеждой, спецообувью и СИЗ п.8.6.; Разработать и утвердить инструкции по охране труда п. 8.13.; Обязательные (предварительные и периодические) и дополнительные медицинские осмотры п.8.19														
	Раздел 4														
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания		Пособия по инвалидности, увечью на производстве												
	В связи со смертью близких родственников(детей, супругов, родителей)		Уходящим на пенсию по старости												
Другие мероприятия	Контроль за ходом выполнения КД. Раздел 11														
	Материальная помощь, другие виды пособий														
Приложение № 3															

Директор ГКУ "ЦЗН г. Медногорска"



О.П.Бурлакова